



ระเบียบสมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3)
พ.ศ. 2557

พ.ศ. 2557

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2553 อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 27 ข้อ 50 แห่งข้อบังคับสมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 และแก้ไขเพิ่มเติม ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในคราวประชุมครั้งที่ 8 /2557 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2557 ที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2557 เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้ เรียกว่า “ ระเบียบสมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ว่าด้วย เจ้าหน้าที่สมาคม แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2557 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประชุมสามัญประจำปีของสมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ ให้เห็นชอบ

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ระเบียบสมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ว่าด้วย เจ้าหน้าที่สมาคม แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 บรรดาระเบียบ แนวปฏิบัติ มติคณะกรรมการ ซึ่งขัดแย้งกับบทแห่งระเบียบนี้

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 3 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สมาคม ” หมายถึง สมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม

“นายกสมาคม” หมายถึง นายกสมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง บุคคลที่สมาคมจ้างไว้ปฏิบัติงานตำแหน่งต่าง ๆ

“ผู้บังคับบัญชา ”หมายถึง นายกสมาคม หรือผู้จัดการ ”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 4 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนิกสยามในกรุงรัตนโกสินทร์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 4 ให้สมาคมจ้างเจ้าหน้าที่ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานของสมาคม กำหนดเป็นสองส่วน คือ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ ที่ตั้งของสมาคม และศูนย์ประสานงาน ให้ถือเอาจำนวนสมาชิกเป็นเกณฑ์กำหนดอัตราค่าจ้าง ดังนี้

(1) จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานกลางซึ่งเป็นที่ตั้งสมาคมให้ถืออัตราส่วนเจ้าหน้าที่หนึ่งคนต่อจำนวนสมาชิกสองหมื่นคนเศษของสองหมื่นคนหากเกินกว่ากึ่งหนึ่งอาจจ้างเจ้าหน้าที่เพิ่มได้อีกหนึ่งคน

(2) จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ประสานงานให้ถืออัตราส่วนเจ้าหน้าที่หนึ่งคนต่อจำนวนสมาชิก สามพันห้าร้อยคน

การกำหนดอัตราตามข้อ 5 (2) ให้เป็นไปตามความประสงค์ของศูนย์ประสานงาน”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 5 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 5 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สมาคม มีดังนี้

(1) พนักงาน ได้แก่ผู้ปฏิบัติงานในลักษณะต่างๆเช่น พนักงานบริการ พนักงานส่งสาร พนักงานขับรถ นักการ ยามคนงาน แม่บ้าน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออื่นที่คณะกรรมการกำหนด

(2) เจ้าหน้าที่

(3) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย

(4) หัวหน้าฝ่าย

(5) รองผู้จัดการ

(6) ผู้จัดการ

เจ้าหน้าที่ตามข้อ 5 (2)(3)(4)(5) และ(6) ได้แก่ผู้ปฏิบัติงานในลักษณะเฉพาะในฝ่ายต่างๆ ตามความเหมาะสมกับโครงสร้างองค์กรโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 6 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สมาคมต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) อายุไม่น้อยกว่า 20ปีบริบูรณ์

(3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(4) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(5) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(6) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็น โรคเรื้อน วัณโรค โรคเท้าช้าง โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(7) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ ถึงต้องออกจากสมาคม หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐหรือ เอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่

(8) ไม่เป็นผู้ที่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด หลุโทษ หรือความผิดอันกระทำโดยประมาท

(9) ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยให้เป็นที่สุดให้พ้นจาก ตำแหน่งกรรมการตามคำสั่งนายทะเบียนสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์

(10) ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุ ทุจริตต่อหน้าที่

(11) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดในลักษณะงานประจำขององค์กร หรือหน่วยงานอื่น ในเวลาทำการของสมาคม ”

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 7 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 7 การบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปครบถ้วน ตาม ข้อ 6 แล้ว จะต้องมีความรู้เฉพาะตำแหน่ง และมีพื้นความรู้ ดังต่อไปนี้

(1) พนักงาน ต้องมีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพ (ปวช.) หรือ ตามที่สมาคมกำหนดตามตำแหน่งงาน

(2) **เจ้าหน้าที่ มีพื้นความรู้ ดังนี้**

ก. มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ
อนุปริญญาในสาขาที่สมาคมกำหนด และ

ข. มีความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ตามสมาคมกำหนด หรือเคยทำงาน
เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยมีหนังสือรับรอง

(3) **ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย**

ก. มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสาขาที่ สมาคม
กำหนด และดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

ข. ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

(4) **หัวหน้าฝ่าย**

ก. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

ข. มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสาขาสมาคมกำหนดและ
ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ

ค. มีพื้นความรู้ปริญญาโทหรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมกำหนดและดำรง
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สมาคมไม่น้อยกว่า 3 ปี

(5) **รองผู้จัดการ**

ก. มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

ข. มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายไม่น้อยกว่า 5 ปี

(6) **ผู้จัดการ**

ก. มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งรอง
ผู้จัดการไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ

ข. เป็นบุคคลที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งผู้จัดการหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
ไม่ต่ำกว่าผู้จัดการหรือเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
ในกรณีที่มีเหตุผลอันควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามข้อนี้ หรือเห็นสมควรเลื่อน หรือ
ปรับปรุงตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ตามประสบการณ์ หรือความเหมาะสมกับงานให้เสนอคณะกรรมการ
ดำเนินการพิจารณาเป็นรายไป ”

ข้อ 9 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 8 แห่งระเบียบสมาคมฉก.ปจ.สง.เคราะหฺสมาชิกรวม
ชุมนุมนุสสรณ์ออมทรัพย์ครุไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 8 อัตราเงินเดือน ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

กรณีสภาพเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงไป ให้คณะกรรมการปรับปรุงหรือกำหนดอัตราเงินเดือนได้
ตามความเหมาะสม โดยขออนุมัติที่ประชุมใหญ่

บัญชีท้ายระเบียบนี้ ไม่ให้ใช้บังคับเพื่อเลื่อนหรือปรับเงินเดือนเจ้าหน้าที่เข้าสู่ขั้นต่ำของแต่ละ
ตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ เว้นแต่เป็นการได้รับวุฒิสูงขึ้นภายหลัง”

ข้อ 10 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 10 แห่งระเบียบสมาคมฉก.ปจ.สง.เคราะหฺสมาชิกรวม
ชุมนุมนุสสรณ์ออมทรัพย์ครุไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 10 การเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติงานในรอบปี และเลื่อนได้ไม่
เกินร้อยละ 10 ของเงินเดือน ณ ลิ้นเดือนมกราคมของปีนั้น

เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบปีร้อยละ 10 ต้องมีจำนวนไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีตัว ณ วันสิ้นเดือนมกราคมของปีนั้น ส่วนที่เหลือให้เลื่อนเงินเดือนในรอบปีได้ไม่เกินร้อยละ 8 ”

ข้อ 11 ให้เพิ่มความต่อไป ในข้อ 18 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์สมาชิกชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553

“ข้อ 18 ทวิ ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย

- (1) ช่วยปฏิบัติงานในภารกิจหัวหน้าฝ่าย
- (2) ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าฝ่ายกรณีที่หัวหน้าฝ่ายไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
- (3) งานธุรการฝ่าย
- (4) งานที่เกี่ยวข้องในฝ่าย
- (5) งานเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการและอนุกรรมการตามที่ได้รับ มอบหมาย
- (6) ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการหรือคณะกรรมการ

ข้อ 12 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 22 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์สมาชิกชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทยว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ.2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 22. เมื่อสมาคมมีความจำเป็นต้องจ้างเจ้าหน้าที่ให้แต่งตั้งบุคคลขึ้นคณะหนึ่งซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย นายกสมาคม และกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 22 ทวิ การรับสมัคร ให้นายกสมาคมโดยความเห็นชอบคณะกรรมการ ออกประกาศรับสมัครและปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานสมาคม หรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน หรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดสถานที่รับสมัคร กำหนดวันประกาศผู้มีสิทธิ คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก และวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกแล้วแต่กรณี
- (2) ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครตามแบบที่สมาคมกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประชาชน และใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรม
- (3) ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อคณะกรรมการรับสมัครและต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครตามประกาศสมาคม
- (4) ค่าธรรมเนียมสมัครสมาคมจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่ผู้ที่ขาดคุณสมบัติ
- (5) รายวิชาที่ใช้คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก ในวิชาดังต่อไปนี้

ก. ภาคความรู้ทั่วไป ได้แก่

1. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบและวิธีปฏิบัติงาน
2. ความรู้ความสามารถทั่วไป
3. ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

ข. ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์

(6) ผู้ที่สอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และมีคะแนนรวมทั้งสองภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้

(7) ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนยังเท่ากันก็ให้คณะกรรมการใช้คะแนนสอบสัมภาษณ์ตัดสิน

เมื่อการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้นายกสมาคมประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานสมาคมและรายงานผลให้คณะกรรมการทราบโดยเร็ว”

ข้อ 13 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 23 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 23 การสรรหาเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งผู้จัดการ กระทำได้ 2 วิธี ดังนี้

(1) สรรหาจากบุคคลในสมาคมโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือ

(2) สรรหาจากบุคคลภายนอก ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

ก. มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขา ที่สมาคมกำหนด

ข. มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์

รวมกันไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้จัดการหรือเทียบเท่าในหน่วยงานรัฐหรือเอกชนมาไม่น้อยกว่า 5 ปี ”

ข้อ 14 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 24 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 24 ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่าง และยังมีได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว นายกสมาคมมีอำนาจสั่ง เจ้าหน้าที่ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่ง หรือทำการแทนชั่วคราวได้ เว้นแต่ตำแหน่งผู้จัดการต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการก่อน ”

ข้อ 15 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 25 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 25 บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก ต้องทดลองปฏิบัติงานมีระยะเวลาตามคณะกรรมการกำหนดแต่ไม่เกิน 180วัน นับแต่วันเริ่มปฏิบัติงานโดยให้มีการประเมินครั้งที่ 1 ภายใน 90 วัน และแจ้งผลให้ผู้รับการประเมินทราบภายใน 7 วัน ประเมินครั้งที่ 2 ภายใน 90 วันนับจากการประเมินครั้งที่ 1 คะแนนประเมินทั้งสองครั้งรวมกันต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 จึงถือว่าผ่านการประเมิน

กรณีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ให้สมาคมเลิกจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ให้สมาคมเป็นผู้กำหนด ”

ข้อ 16 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 27 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 27 การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ และการได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบนี้

การบรรจุแต่งตั้งผู้จัดการที่สรรหาจากบุคคลภายนอก ให้คณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต้นโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่ตรงกับลักษณะงานนั้น ”

ข้อ 17 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 28 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 28. การบรรจุและแต่งตั้งผู้จัดการใหม่ ให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินและบรรดาทรัพย์สินของสมาคม เพื่อให้ผู้จัดการใหม่ทราบฐานะอันแท้จริงของสมาคมก่อนที่จะรับมอบงานในกรณีที่ตำแหน่งผู้จัดการว่างลงให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาตาม ข้อ 23 แล้วแต่กรณี ”

ข้อ 18 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 35 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 35 ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ต้องมีหลักประกันการทำงานและหรือเงินประกัน ความเสียหายในการทำงานที่อาจเกิดขึ้นแก่สมาคมอันเนื่องมาจากการกระทำ หรือดเว้นการกระทำของเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ให้มีบุคคลค้ำประกันที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐตำแหน่งชำนาญการ พิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไปหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไป ค้ำประกันหนึ่งคน

(2) มีเงินสด 60 เท่าของอัตราค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ย ณ วันที่สมาคมรับเงินประกัน ในกรณีเจ้าหน้าที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้สมาคมเรียกเก็บเงินประกันเพิ่มอัตราไม่เกิน 60 เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันใหม่ในปีนั้น

กรณีเงินประกันลดลงอันเนื่องจากการนำไปชดใช้ค่าเสียหาย หรือเพื่อการอื่นใด สมาคมจะ เรียกหรือรับเงินประกันเพิ่มได้ในอัตราไม่เกิน 60 เท่าของอัตราค่าจ้างรายวัน ณ ปัจจุบัน

เงินประกัน ให้ฝากไว้กับสถาบันการเงินโดยจัดให้มีบัญชีเงินฝากของเจ้าหน้าที่แต่ละคน พร้อมแจ้งชื่อบัญชีและเลขที่บัญชีให้เจ้าหน้าที่ให้ทราบเป็นหนังสือภายใน 7 วัน นับแต่วันที่รับ เงินประกัน และ

(3) มีพันธบัตรรัฐบาล หรือบัญชีเงินฝาก หรือเงินสด หรืออสังหาริมทรัพย์ที่ปลอดจำนอง มาจำนองเป็นประกัน ตามจำนวนที่คณะกรรมการกำหนดไว้ใน บัญชีท้ายระเบียบ (2)

(4) หลักประกันตามข้อ(1)(2)และ(3)ต้องจัดทำให้แล้วเสร็จก่อนวันเริ่มปฏิบัติงาน

ข้อ 19 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 36 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

หมวด 10

เงินเพิ่มค่าครองชีพ เงินสะสม เงินบำเหน็จ เงินชดเชยและเงินชดเชยพิเศษ

“ ข้อ 36 ให้เจ้าหน้าที่ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามตำแหน่ง ดังนี้

- | | | |
|------------------|--------------------------------------|-----------|
| (1) ผู้จัดการ | ให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ เดือนละ | 8,000 บาท |
| (2) รองผู้จัดการ | ให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ เดือนละ | 5,000 บาท |
| (3) หัวหน้าฝ่าย | ให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ เดือนละ | 4,000 บาท |
| (4) เจ้าหน้าที่ | ให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ เดือนละ | 3,500 บาท |

ให้สมาคมจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้ไว้ในหมวดค่าใช้จ่ายอำนวยการของประมาณ การค่าใช้จ่ายประจำปีของทุกปี”

ข้อ 20 ให้ยกเลิกข้อ 37 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553

ข้อ 21 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 46 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 46 การเกษียณอายุ เจ้าหน้าที่คนใดมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันเกษียณอายุเมื่อสิ้นปี ทางบัญชีของสมาคมซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

การพิจารณาจ้างเจ้าหน้าที่ที่เกษียณอายุตามวรรคแรกจะกระทำได้ในกรณีที่มีเหตุพิเศษเพื่อ ประโยชน์ของสมาคม และเจ้าหน้าที่ผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมเป็นคราวไป

กรณีจ้างผู้จัดการแบบมีระยะเวลาให้จ้างได้คราวละ 2 ปี และไม่เกินสองคราวติดต่อกัน ทั้งนี้ ต้องมีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์”

ข้อ 22 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 49 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนากิจสังเคราะห์สมาชิก ชุมชนุสภกรณ์อ้อมทรัพย์ครุไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 49 วินัย สมาคมกำหนดวินัยในการทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่ไว้ต่อไปนี้ และเจ้าหน้าที่ ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

- (1) ต้องสนับสนุนการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (2) ต้องรักษาความลับของสมาคม
- (3) ต้องให้การต้อนรับ ให้คำชี้แจง ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้ความช่วยเหลือเมื่อมีความสุภาพเรียบร้อย ต่อสมาชิกหรือผู้มาติดต่อในกิจการของสมาคมโดยมิชักช้า
- (4) ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ข่มเหง เบียดเบียนบุคคลใด ๆ
- (5) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เทียงธรรม และประพฤติตนให้อยู่ในความสุจริต ทั้งต้องไม่กระทำ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ใด ๆ อันอาจเป็นทางให้เสียความเทียงธรรม หรือไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมิให้กดขี่ข่มเหง หรือเบียดเบียนผู้ใดและห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยงานในหน้าที่ของตนไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อมหาผลประโยชน์ให้แก่ตน หรือผู้อื่น
- (6) ต้องชวนขยายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ รวดเร็ว ให้เกิดผลดี และความก้าวหน้าแก่สมาคม ต้องไม่แสดงความเกียจคร้านในการทำงาน ทั้งต้องเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของสมาคม
- (7) ต้องไม่รายงานเท็จ หรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
- (8) ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติ คำสั่ง แบบแผน และวิธีการปฏิบัติของสมาคม และไม่แสดงตนเป็นปฏิปักษ์ต่อสมาคม
- (9) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการของสมาคม และต้องร่วมมือช่วยเหลือกันในการกิจการของสมาคมจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่มิได้ ห้ามมิให้เป็นตัวกระทำการในทางหุ้นส่วนหรือบริษัทใด
- (10) ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื่อฟังและไม่แสดงการกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาในกิจการของสมาคมโดยชอบ ไม่กระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งเป็นคราว
- (11) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ปฏิบัติชั่ว ห้ามมิให้ประพฤติในสิ่งที่จะอาจทำให้เสื่อมเสียของตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประพฤติเป็นคนเสเพล เสพสุรา หรือของมีนเมาอย่างอื่นจนไม่สามารถครองสติได้ เสพยาเสพติดให้โทษ มีหนี้สินรุงรัง เล่นการพนัน การกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำอื่นใดอันอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
- (12) ต้องรักษาความสามัคคี และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เกิดการแตก ความสามัคคีหรือก่อให้เกิดความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา
- (13) ต้องไม่เสพสุราหรือของมีนเมาอย่างอื่นในเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด
- (14) ต้องรักษาความสามัคคีในหมู่คณะ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดการแตกแยกความสามัคคี หรือก่อให้เกิดความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา
- (15) ต้องร่วมมือประสานงานด้วยดีกับหน่วยงานอื่น หรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสมาคม”

ข้อ 23 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 50 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนากิจสังเคราะห์สมาชิก ชุมชนุสภกรณ์อ้อมทรัพย์ครุไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 50 โทษทางวินัย สมาคมกำหนดโทษสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติ หรือการกระทำความผิดไว้ดังนี้

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดเงินเดือน
- (3) ลดเงินเดือน
- (4) ปลดออก
- (5) ไล่ออก

สมาคมสงวนสิทธิ์ที่จะลงโทษเจ้าหน้าที่ตามความร้ายแรงของการกระทำความผิด โดยไม่จำเป็นต้องเป็นไปตามลำดับข้างต้นแต่ประการใด”

ข้อ 24 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 51 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมชนุสภกรณ์อ้อมทรัพย์ครุไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 51 การพักงานเพื่อสอบสวนความผิด เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย จนมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบสวน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดคดีอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าหากให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่จะเป็นการเสียหายแก่สมาคม ก็ให้รายงานตามลำดับจนถึงนายกสมาคม เพื่อพิจารณาสั่งพักงาน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) คำสั่งพักงานจะเป็นหนังสือโดยระบุความผิด
- (2) กำหนดระยะเวลาพักงานได้ไม่เกิน 7 วัน
- (3) สมาคมต้องแจ้งคำสั่งพักงานให้เจ้าหน้าที่ทราบก่อนการพักงาน
- (4) สมาคมจะจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างพักงานในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างในวันทำงานที่เจ้าหน้าที่ได้รับอยู่ก่อนวันถูกสั่งพักงาน

(5) ในกรณีที่สอบสวนแล้วเจ้าหน้าที่มิได้กระทำความผิด สมาคมจะจ่ายค่าจ้างในวันทำงานปกตินับแต่วันที่สั่งพักงานโดยให้ถือว่าเงินตาม ข้อ 51 (4) เป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้าง นายกสมาคมมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ไม่ว่าตำแหน่งใดพักงานได้ แต่ถ้าผู้ถูกสั่งพักงานเป็นผู้จัดการ รองผู้จัดการ ให้นายกสมาคมแจ้งคณะกรรมการดำเนินการทราบการพักงานนั้นจนกว่าการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักมิได้กระทำความผิด และไม่มีมลทิน หรือมีหม่อมอง หรือผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิดวินัยแต่ไม่ร้ายแรง นายกสมาคมต้องสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งเทียบเท่า ส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้างในระหว่างพักงานนั้น ในกรณีแรกให้จ่ายเต็มอัตรา ในกรณีหลังให้จ่ายกึ่งอัตรา ถ้าผู้ถูกสั่งพักเสียชีวิตก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด ให้จ่ายถึงวันที่เสียชีวิตนั้น

การสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักกลับเข้าทำงานดังกล่าวนี้ ถ้าผู้นั้นเป็นเจ้าหน้าที่ตำแหน่งผู้จัดการ รองผู้จัดการ ให้นายกสมาคมเสนอคณะกรรมการทราบด้วย

ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความจริงว่าผู้ถูกพักงานได้กระทำความผิดวินัยร้ายแรงจริง ให้ลงโทษไล่ออก หรือปลดออก ตั้งแต่วันพักงาน หรือแม้จะไม่ได้ความจริงว่า ผู้ถูกสั่งพักงานได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่มีมลทิน หรือมีหม่อมองในกรณีดังกล่าวนี้ผู้นั้นอยู่ ก็ให้เลิกจ้างตั้งแต่วันที่พักงาน”

ข้อ 25 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 52 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมชนุสภกรณ์อ้อมทรัพย์ครุไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 52 การลงโทษไล่ออก หรือปลดออกนั้น ให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่สมาคมกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรง แล้วแต่กรณี ดังนี้

การลงโทษปลดออก ให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัยเป็นเหตุให้เสียหายแก่สมาคม แต่ไม่ถึงขั้นร้ายแรงดังระบุไว้ต่อไปนี้

- (1) รายงานเท็จหรือเสนอความคิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
- (2) เปิดเผยความลับของสมาคมเป็นเหตุให้เสียหายแก่สมาคม

- (3) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติของสมาคม
 - (4) ละทิ้งหน้าที่อยู่เสมอ
 - (5) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่อยู่เสมอ
 - (6) ทะเลาะวิวาทกับผู้ร่วมงานเป็นประจำ
 - (7) มีพฤติกรรมอันแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ย่อนสมรรถภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่
- การลงโทษไล่ออก ให้กระทำในกรณีเจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังระบุไว้ต่อไปนี้
- (1) ทุจริตต่อหน้าที่
 - (2) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
 - (3) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า 7 วัน โดยไม่มีเหตุอันควร
 - (4) ชัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในกิจการของสมาคมโดยชอบ และการขัดคำสั่ง นั้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่สมาคมอย่างร้ายแรง
 - (5) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย และผลแห่งคดีถึงที่สุดแล้ว
 - (6) ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายอย่างร้ายแรงแก่สมาคม
 - (7) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายอย่างร้ายแรงแก่สมาคม”

ข้อ 26 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 53 แห่งระเบียบสมาคมฉบับกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 53 การลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกสมาคมสมาคม ตั้งคณะกรรมการอย่างน้อย 3 คนเพื่อสืบหาข้อเท็จจริง และดำเนินการสอบสวนเพื่อพิจารณาโทษทางวินัย การสอบสวนนั้น ให้กระทำให้แล้วเสร็จโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่ง เว้นแต่นายกสมาคมจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แม้ผู้ถูกกล่าวหาเสียชีวิตก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด ก็ให้สอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานพร้อมด้วยสำเนาการสอบสวนเพื่อพิจารณาให้ความเห็น และเสนอต่อนายกสมาคม”

ข้อ 27 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 56 แห่งระเบียบสมาคมฉบับกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 56. ในกรณีเจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษ ลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนก็ได้ หรือถ้าเห็นว่ามิเหตุอันสมควรลดหย่อนเป็นความผิดเล็กน้อย จะลงโทษภาคทัณฑ์ โดยแสดงความผิดของผู้นั้นให้ปรากฏเป็นหนังสือ และจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ด้วยก็ได้

ในกรณีลดเงินเดือน หากต้องลดเกินกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่ง ก็ให้ลดเงินเดือนสำหรับตำแหน่งถัดลง ไปได้ โทษลดเงินเดือน หรือโทษตัดเงินเดือนนั้น ผู้มีอำนาจจะลงโทษผู้ที่กระทำผิดวินัยได้ครั้งหนึ่งไม่เกินอัตราดังต่อไปนี้ ”

ผู้มีอำนาจ	ตัดเงินเดือน		ตัดเงินเดือนไม่เกินร้อยละ
	อัตราร้อยละ	กำหนดเวลาไม่เกิน	
คณะกรรมการดำเนินการ	10	6 เดือน	10
นายกสมาคม	5	4 เดือน	5
ผู้จัดการ	3	3 เดือน	3

ข้อ 28 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 58 แห่งระเบียบสมาคมฉบับกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 58 ให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบดูแล รมัตระวัง ไม่ให้เจ้าหน้าที่สมาคมในบังคับบัญชากระทำผิดวินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชาว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของผู้นั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษหรือไม่ ถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะลงโทษ มากไปกว่าอำนาจตน ก็ให้รายงานต่อบัญชาเหนือขึ้นไปเพื่อให้ลงโทษตามสมควร”

ข้อ 28 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 63 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์สมาชิกชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 ความหมายและขอบเขตของข้อร้องทุกข์

การร้องทุกข์ หมายถึง กรณีที่เจ้าหน้าที่มีความไม่พอใจหรือมีความทุกข์อันเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงาน หรือประโยชน์อื่น หรือการปฏิบัติใดที่ไม่เหมาะสมระหว่างสมาคมหรือผู้บังคับบัญชาต่อเจ้าหน้าที่ หรือระหว่างเจ้าหน้าที่หรือด้วยกัน และเจ้าหน้าที่ได้เสนอข้อร้องทุกข์นั้นต่อสมาคมให้ดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์นั้น

ขอบเขตของข้อร้องทุกข์

(1) ข้อร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับความคิดเห็น หรือข้อขัดข้องด้วยระบบหรือวิธีการทำงาน หรือสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย หรือสภาพการจ้าง หรือความประพฤติ และความเป็นธรรม

(2) ข้อร้องทุกข์จะต้องมิใช่เรื่องร้องขอให้แต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้าง ปลดออก ไล่ออก

(3) ข้อร้องทุกข์จะต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับการทำงานมิใช่เรื่องส่วนตัว เว้นแต่เรื่องส่วนตัวนั้นจะเกี่ยวข้องกับการทำงาน”

ข้อ 29 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 64 แห่งระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์สมาชิกชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 64 วิธีการและขั้นตอนการร้องทุกข์

ให้เจ้าหน้าที่ที่ประสงค์จะร้องทุกข์ยื่นคำร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตนโดยเร็ว เว้นแต่เรื่องร้องทุกข์นั้นเกี่ยวกับการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาเป็นต้นเหตุ ให้ยื่นคำร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสูงขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง โดยมีวิธีการและขั้นตอนดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่ที่ประสงค์จะร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์เป็นหนังสือด้วยตนเองต่อผู้จัดการหรือที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่มีความขัดแย้ง

(2) ผู้จัดการ หรือกรรมการ ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณีต้องทำการสืบข้อเท็จจริง หากพบว่ามีมูลให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่รับคำร้องทุกข์

(3) ผู้จัดการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมาย จะแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องทุกข์ด้วยการชี้แจงทำความเข้าใจหรือวินิจฉัยเป็นหนังสือก็ได้ การแจ้งผลการพิจารณาโดยการชี้แจงด้วยวาจาให้บันทึกคำชี้แจงเหตุผลไว้ในสำนวนโดยให้ผู้ร้องทุกข์ลงลายมือชื่อรับทราบไว้ด้วย

(4) การพิจารณาคำร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษ ผู้พิจารณาจะต้องมิใช่ผู้ที่ถูกคำสั่งลงโทษ

ข้อ 64 ทวิ การสอบสวนและพิจารณา เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับคำร้องทุกข์ให้ดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงในเรื่องที่ร้องทุกข์นั้นโดยละเอียด จะดำเนินการด้วยตนเอง หรือด้วยความช่วยเหลือจากคณะกรรมการหรือบุคคลอื่น ผู้ยื่นคำร้องทุกข์ขอที่จะขอให้ข้อเท็จจริงโดยละเอียดแก่ผู้บังคับบัญชาด้วย เมื่อสอบสวนข้อเท็จจริงแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์นั้น หากเป็นเรื่องที่อยู่ในขอบเขตอำนาจของตน และสามารถแก้ไขได้ก็ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว แล้วแจ้งให้เจ้าผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบ พร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการทราบด้วย แต่หากเรื่องที่ร้องทุกข์นั้นอยู่นอกเหนืออำนาจของตนให้คำร้องทุกข์ พร้อมความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสูงขึ้นไปตามลำดับ”

ข้อ 30 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 72 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 72 . เวลาทำงานปกติ สมาคมกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทำงานปกติ วันละ 8 ชั่วโมงหยุดพักกลางวัน 1 ชั่วโมง ช่วงเวลาทำงานให้กำหนดได้ตามความเหมาะสม”

ข้อ 31 ให้ยกเลิกความที่กำหนดในข้อ 73 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 เสียทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 73 เวลาพักกลางวัน ให้มีเวลาพักกลางวันระหว่าง เวลา 12.00-13.00น.กำหนดเวลาพักกลางวันตามวรรคแรก อาจกำหนดเป็นอย่างอื่นก็ได้ ทั้งนี้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่สมาชิกที่มาใช้บริการ

ข้อ 32 ให้เพิ่มความต่อไปนีในข้อ 83 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553

“ ข้อ 83 ทวิ ผู้ใดเป็นเจ้าหน้าที่สมาคมตามระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้ผู้นั้นเป็นเจ้าหน้าที่สมาคมตามระเบียบนี้ แล้วแต่กรณี ต่อไป โดยให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างรวมทั้งสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เท่าที่เคยได้รับอยู่เดิม

ข้อ 83 ตริ ผู้ใดเป็นเจ้าหน้าที่สมาคมตำแหน่งผู้จัดการตามระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2553 อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้นำความตามข้อ 46 แห่งระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย พ.ศ. 2553 มาบังคับใช้แล้วแต่กรณี ”

ประกาศ ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558



(นายเอนก เนียมเทศ)

นายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์
สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย